



Marvell Technology, Inc

קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה

תוכן עניינים

הטרדה ואפלייה מידע סודי לגבי עובדים פרטיות במקום העבודה שימוש נאות ברשתות חברתיות פרסים	3 קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה שלנו איך אנחנו מנהלים עסקים ברחבי העולם צורות ההתנהגות העיקריות של Marvell יישום הקוד
25 בעלי המניות שלנו הימנעות מסחר במידע פנים וממתן טיפים מגע עם אמצעי התקשורת ועם קהילת הפיננסים יועצי תעשייה או מומחים בתעשייה דיבור מול קהל ופרסומים נושאים פיננסיים ונהלים עסקיים רשומות עסקיות שמירת רשומות ושמירה לצרכים משפטיים	5 כיצד להשמיע קול או לקבל עזרה 6 כמה מילים ממאט מרפי 7 הנהלים העסקיים שלנו הימנעות מפעולות מושחתות שותפים עסקיים מתן וקבלה של מתנות, בידור או אירוח מתנות ובידור עם פקידי ממשל הוצאות עסקיות תחרות הוגנת מידע תחרותי ציות לתקנות סחר עולמיות הימנעות ממצבים של הלבנת כספים
31 הקהילות שלנו תרומות פוליטיות שירות ציבורי והתנדבות זכויות אדם	13 מקום העבודה שלנו הימנעות מניגוד עניינים דיווח על ניגוד עניינים בפועל או ניגוד עניינים פוטנציאלי מערכות יחסים עם בני משפחה ומערכות יחסים אישיות במקום העבודה מערכות יחסים עם בני משפחה ומערכות יחסים אישיות עם שותפים עסקיים מצד שלישי עבודה, עסקים או המצאות חיצוניים הזדמנויות תאגידיות השקעות אישיות הגנה על נכסי Marvell שימוש בטכנולוגיה מידע סודי של Marvell קניין רוחני של Marvell מידע סודי וקניין רוחני של אחרים שימוש בתוכנות צד שלישי ותוכנות קוד פתוח קבוצות סטנדרטים טכניים חוזים והתחייבויות מכתבי לוואי
32 נקיטת פעולה ציות לקוד דיווח על נהלים ושאלות אחרות משאבים הקו לדיווח על חששות חקירות פנימיות סודיות המדווחים והאנשים המסייעים בחקירה Marvell לא תסבול שום התנכלות האשמות שווא תקנות רלוונטיות לאנשי מקצועי בתחום הפיננסים תיקונים לקוד	36 משאבים עיקריים

קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה שלנו



איך אנחנו מנהלים עסקים ברחבי העולם. קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה של Marvell (הקוד) הוא המדריך שלנו לדרך שבה אנחנו מנהלים עסקים, באופן אתי וביושרה, בכל יום ובכל מקום שבהם אנחנו מנהלים עסקים, ובהתאם לכל התקנות והחוקים הרלוונטיים. קוד זה עשוי להפנות למסמכי מדיניות ונהלים אחרים של Marvell, שירחיבו במידע נוסף לגביו. אותם מסמכי מדיניות ונהלים נפרדים מקוד זה, ויתכן שיהיו מגבילים ממנו. באפשרותך לגשת למסמכי המדיניות ונהלים אלו ב-my.marvell.com או לבקש עותקים מהמנהל שלך או מצוות הציות.

צורות ההתנהגות העיקריות של Marvell

צורות ההתנהגות העיקריות שלנו מגדירות מי אנחנו כחברה גלובלית, ואיך אנחנו מנהלים את היחסים שלנו זה עם זה ועם בעלי העניין שלנו: לקוחות, ספקים, מתחרים, בעלי מניות וקהילות. צורות ההתנהגות העיקריות שלנו הן:

לפעול ביושרה ולהתייחס לכולם בכבוד



- לדבר בכנות ולפעול בהתאם
- לקבל ולאמץ מגוון של אנשים ודעות
- שקרים ויהירות לא יתקבלו

להשתמש בחדשנות לפתרון צרכי הלקוחות



- להבין את צרכי הלקוחות ולהתמקד בחדשנות כדי לסייע להם להצליח
- להיות יצירתיים - לנקוט בסיכונים מחושבים וללמוד מכישלון
- לבנות מערכות יחסים קרובות ואמינות, ולהקל על אחרים לנהל עמנו עסקים

לבצע כל דבר ביסודיות ובהקפדה



- לקבל החלטות באובייקטיביות, בהתבסס על נתונים
- לשאוף למצוינות ולצמצם בזבז, עיכובים וחוסר אחידות
- לספק איכות מעולה בזמן

לעזור לאחרים להשיג את מטרותיהם



- Marvell אחת — הצב את המטרות של Marvell לפני מטרות הצוות או המטרות האישיות
- לנהוג כאילו היית הבעלים של העסק כולו
- לשתף מידע, משאבים, טכנולוגיה והזדמנויות לרוחב הארגון

יישום הקוד

הקוד רלוונטי לכל העובדים וחברי מועצת המנהלים של Marvell, שבקוד זה עשויים להיקרא בנפרד או ביחד, "אתה", "עובדי Marvell", "אנחנו" ו/או "אנו". אנו מצפים מכל הקבלנים העצמאיים, היועצים, הספקים וכל מי שמבצע עסקים עם Marvell לציית לקוד זה או לקוד שווה ערך, כפי שהוגדר בקוד ההתנהלות של Marvell לספק, שזמין ב-www.marvell.com.

Marvell מצפה ממך:

- **להדגים את צורות ההתנהגות העיקריות שלנו מדי יום.** לפעול ברמה הגבוהה ביותר של אתיקה מקצועית, ולגלות אפס סובלנות לפעולות שאינן חוקיות או אתיות.
- **להבין את הקוד ולציית לו.** לציית לקוד ולכל התקנות הרלוונטיות. אנחנו עשויים לעדכן את הקוד מעת לעת, ואנחנו מצפים ממך להכיר כל אחד מהעדכונים.
- **להשמיע קול.** אם יש לך חששות לגבי ציות לקוד או לחוק, אנחנו מעודדים אותך לדבר. אם אתה מגלה הפרות של הקוד, של מדיניות אחרת של Marvell, של החוק או של דרישה רגולטורית כלשהי, אתה מחויב לדבר על כך. Marvell לא תתנכל ולא תסבול שום התנכלות כלפי אדם שידווח בתום לב לגבי עוול בפועל או עוול פוטנציאלי, או שישתתף בחקירת דיווח כזה. לקבלת מידע נוסף לגבי דיווח על הפרות או לגבי המדיניות של Marvell למניעת התנכלות, או כדי לקבל עזרה בפירוש הקוד, עיין בסעיף "איך להשמיע קול או לקבל עזרה" **בעמוד 5**, או בסעיף "נקיטת פעולה" **בעמוד 32**.

בקש עזרה. הקוד לא אמור להתייחס לכל המצבים או הבעיות שבהם אתה עשוי להיתקל בתפקידך כעובד Marvell. מטרתו לחזק את צורות ההתנהגות העיקריות שלנו ולהנחות אותך לקבל החלטות נכונות ולהשתמש בשיקול דעת בבואך להתמודד עם מצבים שבהם אינך בטוח מה הבחירה הנכונה מבחינה עסקית, חוקית או אתית. אם אתה לא בטוח לגבי דרך הפעולה הטובה ביותר במצב מסוים, שאל את עצמך, קודם כל:

- האם הפעולה שאני מציע חוקית?
- האם היא תואמת את המדיניות של Marvell?
- האם היא תואמת לצורות ההתנהגות העיקריות שלנו?
- האם היא מייצגת את טובתם של בעלי המניות?
- האם ארגיש בנוח אם החלטתי תפורסם בציבור?

אם התשובה לאחת מהשאלות האלו היא "לא", אל תבצע את הפעולה. אם אינך בטוח, דבר על כך או בקש הנחיה **מצוות הציות**.

- **לקרוא, לאשר ולדווח.** אתה נדרש לקרוא ולאשר כי הבנת את הקוד, ולדווח על כל ניגודי העניינים בפועל או ניגודי העניינים הפוטנציאליים.
- כחלק מתהליך הקליטה, כל העובדים החדשים נדרשים לקרוא ולאשר כי הם מבינים את הקוד, ולדווח על כל ניגודי העניינים בפועל או ניגודי העניינים הפוטנציאליים.
- כל העובדים נדרשים לאשר אחת לשנה כי הם הבינו את הקוד, ולדווח על כל ניגודי העניינים בפועל או ניגודי העניינים הפוטנציאליים.
- אנו מצפים ממך להודיע **לצוות הציות** מיד אם אתה מגלה כי קיימים ניגודי עניינים בפועל או ניגודי עניינים פוטנציאליים.

הדרכות והסמכות נוספות. מעת לעת, יתכן שנדרוש ממך להשתתף בהדרכה אחרת הקשורה למשפט, אתיקה או ציות, או לספק אישור להסמכה של Marvell-סבורה כי היא הכרחית או הולמת. הדרכות והסמכות אלו הם חלק מהמחויבות של Marvell להתנהגות אתית, ומתוכננות לספק לך מידע שיבטיח כי תמשיך להבין את הציפיות של Marvell ולהיות מחויב להן. אנחנו מצפים ממך להשלים כל הדרכה ו/או הסמכה נדרשת בזמן סביר. אם לא תעשה זאת, הדבר עשוי להוביל להליכים משמעים, עד וכולל פיטורין.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

איך לדבר או לקבל עזרה




עיין בסעיף "נקיטת פעולה"
בעמוד 32 למידע נוסף לגבי
דיווח, חקירות, המדיניות של
Marvell למניעת התנכלות
ומידע אחר.

לשאלות לגבי יישום הקוד או החוק, או אם אינך בטוח אם פעולה מסוימת תואמת לקוד או לחוק, צור קשר עם **צוות הציות**. אם תרצה לדווח על אי-ציות או לבטא חששות לגבי ענייני ציות, יתכן שתקבל את העזרה הטובה ביותר מהמנהל שלך (בתנאי שהוא אינו מעורב בהפרה לדעתך); עם זאת, יש מספר משאבים נוספים שזמינים לך ויכולים לסייע בהנחייה בהתמודדות עם מצב מורכב.

אם יש לך חששות לגבי ציות לקוד או לחוק, אנחנו מעודדים אותך לדבר. אם אתה מגלה הפרה של הקוד או של החוק, אתה מחויב לדווח על כך. תוכל לבחור את המשאב שנוח לך ביותר להיעזר בו כאשר אתה משמיע קול או מדווח, כולל:

- מנהל או אדם בכיר אחר שעליו אתה סומך
- משאבי אנוש
- **צוות הציות**
- הוועדה לבחינת ניגודי עניינים
- חבר במחלקה המשפטית

• **הקו של Marvell לדיווח על חששות**. לקו זה ניתן לפנות באופן אנונימי, והוא זמין 24 שעות ביממה, בכל יום, בכתובת <http://concernline.marvell.com>. באפשרותך להשתמש גם במספרי הטלפון המקומיים המפורטים בקו לדיווח על חששות.

 **הקו של Marvell לדיווח על חששות**
דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

הודעה ממאט מרפי

כחברה טכנולוגית מובילה, Marvell צברה מוניטין של חדשנות יוצאת דופן. כדי להמשיך ולהתקדם, אנו מעוניינים שהעובדים והשותפים שלנו ירגישו שהם יכולים לעשות את העבודה הטובה ביותר בבהירות, בביטחון וביושרה - במיוחד כשמדובר בתחום תחרותי. מסיבה זו, יש לנו קוד התנהלות עסקית ואתיקה.

קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה שלנו תקף לכל אחד מאיתנו, לא משנה איזו עבודה אנו עושים. לכן, אנו אחראים להבין ולכבד את המדיניות והערכים האלו בכל התחומים הקשורים ל-Marvell, כולל במהלך עבודתנו עם לקוחות, משקיעים, שותפים וזה עם זה.

קוד ההתנהלות העסקית והאתיקה שלנו מכסה תחומים רבים, אך הוא לא יכול לכלול כל מצב שעשוי להתרחש. מסיבה זו, אבקש שכל עובד של Marvell ישתמש תמיד בשיקול דעת בריא, ויבחר בדרך המלך בהתאם לסטנדרטים הגבוהים ביותר של האתיקה המקצועית. אם אינך בטוח מהי דרך הפעולה האתית ביותר, בקש הנחיות מהמנהל שלך או [מצוות הציות](#).

אם ננהג ביושרה ללא פשרות בכל יום ויום, נמשיך ונחזק את הנכס היקר יותר בכל עסק - אמון. לאורך הדרך, נוכיח גם כי Marvell היא לא רק חברה עם טכנולוגיה מצוינת, אלא גם חברה עם אנשים מצוינים.

תודה רבה.

מאט מרפי
נשיא ומנכ"ל

 הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

הנהלים העסקיים שלנו



הימנעות מפעולות מושחתות

Marvell מחויבת לציות מוחלט לכללים ולרוח של החוק האמריקני למניעת שחיתות במדינות זרות (ה-FCPA) ולחוקים רלוונטיים אחרים נגד שחיתות ברחבי העולם (יחד, החוקים למניעת שחיתות). ככלל, החוקים נגד שחיתות אוסרים בדרך כלל תשלום, הבטחה או הצעה של כל דבר בעל ערך לפקידים או עובדי ממשלה (בכל דרג), מועמדים פוליטיים או פקידים במפלגות פוליטיות, על מנת לקבל עסקים או לשמור עליהם, או ליהנות מיתרון שאינו-הולם. בנוסף, ככלל, החוקים למניעת שחיתות אוסרים גם על שוחד בסביבה מסחרית; כלומר, מתן כל דבר בעל ערך כדי להשפיע באופן שאינו הולם על מישהו, אם מדובר בפקיד ממשלה או בשותף עסקי פרטי.

החוקים למניעת שחיתות דורשים גם שכל המידע הפיננסי, הרשומות העסקיות והעסקאות יתועדו במלואם, באופן הוגן ומדויק, בספרים וברשומות שלנו.

תחום השיפוט של החוקים למניעת שחיתות יכול להיות רחב, ו-Marvell דורשת שכל העובדים, היועצים, הפקידים והנציגים שלה, כמו גם כל בעלי העניין האחרים של Marvell, הפועלים בשמה, יצייתו לכל החוקים למניעת שחיתות וסוגי המדיניות של Marvell במלואם.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

שותפים עסקיים

Marvell עשויה להיחשב אחראית להתנהגות שותפיה העסקיים, ולסבול נזק חמור כתוצאה מכך. יש לבחור שותפים עסקיים בהתבסס על קריטריונים אובייקטיביים, כגון ערך (איכות לעומת מחיר), מחיר, מצוינות טכנית, מוניטין שירות, היסטוריית ציות וקיבולת ייצור/שירות.

מתן וקבלה של מתנות, בידור או אירוח עסקיים

קידום Marvell וחיזוק מערכות יחסים עסקיות המבוססות על אמון הדדי וערך הם רכיבים חשובים בהצלחתה העסקית של Marvell. הם עשויים לכלול גם מתן וקבלה של מתנות, ארוחות, בידור או אירוח. עם זאת, בנסיבות מסוימות, מתנות, בידור או אירוח עשויים להיחשב כתשלום לא הולם או כשוחד, ולהפר חוקים מקומיים, את המדיניות שלנו או את המדיניות של שותפינו העסקיים.

Marvell מאפשרת הצעת מתנות לספקים, לקוחות או שותפים עסקיים אחרים למטרות עסקיות לגיטימיות, כגון טיפוח רצון טוב וחיזוק יחסי עבודה, בתנאי שהמתנה:

- מוערכת ב-\$250- דולר ארה"ב או פחות (אפילו אם מדובר במתנת קידום מכירות); וכן
 - לא חורגת ממגבלות ספציפיות המוגדרות בחוק המקומי או בחוזה בין Marvell והמקבל.
- אם בכוונתך לספק מתנה שערכה עולה על \$250 - נסיבות יוצאות מן הכלל - עליך לקבל אישור בכתב מראש ממחלקת ציות. אינך רשאי לספק מתנה לאותו מקבל יותר מפעמיים בשנה קלנדרית ללא קשר לערך, ולכן הערך המצטבר של כל המתנות שעובד רשאי להעניק לכל מקבל במהלך אותה שנה קלנדרית אינו יכול לעלות על \$500 דולר ארה"ב אלא אם כן הדבר אושר מראש בכתב על ידי צוות הציות.
- עובדי Marvell רשאים להעניק ארוחות עסקיות, בידור או אירוח המוצעים מסיבות עסקיות לגיטימיות, כמו טיפוח רצון טוב ושיפור מערכות יחסים עם לקוחות, ספקים ושותפים עסקיים אחרים, בתנאים הבאים:
 - ערכם אינו עולה על \$500 דולר ארה"ב לאדם ללא אישור מראש מצוות הציות.
 - הם תואמים למדיניות הנסיעות וההוצאות העולמית של Marvell.
- אם בכוונתך לספק בידור שערכו עולה על \$500 - נסיבות יוצאות מן הכלל - עליך לקבל אישור בכתב מראש ממחלקת ציות. אינך רשאי לספק בידור לאותו צד נמען יותר מארבע פעמים בשנה קלנדרית ללא קשר לערך, ולכן הערך המצטבר של כל הארוחות, הבידור והאירוח שעובד רשאי להעניק לנמען אחד במהלך אותה שנה קלנדרית אינו יכול לעלות על \$2,000 דולר ארה"ב אלא אם כן הדבר אושר מראש בכתב על ידי צוות הציות.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

עובדים אינם רשאים לתת או לקבל מתנות או בידור ממפיצים, ספקים, לקוחות או שותפים עסקיים נוכחיים או פוטנציאליים, אלא אם כן הם עומדים בכל התנאים להלן. תנאים אלו חלים בכל מקום בעולם, גם כאשר פעולות מסוימות נחשבות ל"דרך הרגילה לעשות עסקים":

- **מטרה עסקית.** למתנה או לבידור יש מטרה חוקית הקשורה לעסקים.
- **ערך נומינלי.** ערך המתנה או הבידור סביר, ולא חורג מהערכים שהוגדרו מראש ומופיעים **במדיניות הציות העולמית למניעת שחיתות.** בכל חריגה יש להגיש בקשה **לצוות הציות** ולקבל מהם אישור מראש.
- **ללא טיפול מועדף.** מטרת המתנה או הבידור אינה לקבל טיפול מיוחד או מועדף או להשפיע על מעשים או החלטות באופן שאינו הולם.
- **חוקית.** מתן או קבלת מתנות או בידור הולמים את מערכת היחסים העסקית והמנהגים המקומיים, וחוקיים הן בארצך והן בארצו של הנמען.
- **התנהגות והסכמים.** אינו מפר את סטנדרט ההתנהלות בארגון של הנמען או הסכם חוזי כלשהו עם שותף עסקי.
- **מתועד.** יש לתעד מתנות ובידור כיאות, ובמידת הצורך לקבל אישור מתאים לפני מתן מתנה, בידור או אירוח.
- **ציות למדיניות.** חייב להיות מותר בכפוף למדיניות של Marvell, כולל **המדיניות למניעת שחיתות** וכן **המדיניות העולמית בנושא נסיעות והוצאות.** המחלקה שלך עשויה להחיל דרישות מגבילות יותר מאלו המופיעות במדיניות זו, ועליך לציית להן. אם אתה נותן מתנה או בידור, עליך לציית גם למדיניות או לכללי ההתנהלות בארגון של הנמען.



הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

מתנות ובידור עם פקידי ממשל

ל-Marvell יש דרישות מסוימות שחלות על תקשורת עם פקידי ממשל בשם Marvell, כולל קבלת אישור מראש **מצוות הציות** לסוגים מסוימים של מתנות, ארוחות או בידור הניתנים לפקידי ממשלה או לבני משפחתם. פקידי ממשל לא חייבים להיות פקידים בדרג גבוה; הם יכולים להיות גם עובדים של סוכנות ממשלתית או חברה פרטית בבעלות או בשליטה ממשלתית, או כבאים או סוכני מכס, למשל. סקור את המדיניות למניעת שחיתות, או צור קשר עם **צוות הציות** לקבלת הנחיות.

הוצאות עסקיות

יש לתעד במלואן ובאופן מדויק את כל העלויות וההוצאות הקשורות למתנות, בידור או אירוח, כפי שנדרש במדיניות ונהלי החשבונאות והחזרי ההוצאות של Marvell, **במדיניות הנסיעות ובמדיניות שלנו למניעת שחיתות**. בעת הגשת טופס החזר הוצאות, הטופס צריך לתאר במדויק את ההוצאה ואת המטרה העסקית שלה ולציין את השם, התואר והחברה או הארגון האחר של הנמענים, כולל אם הנמענים הם פקידי ממשל. לקבלת מידע נוסף לגבי מי נחשב לפקיד ממשל, עיין **במדיניות שלנו למניעת שחיתות**.

ש. עמית לעבודה ואני לקחנו לקוח לארוחת ערב. הזמנו שני בקבוקי יין יקרים מאוד וידעתי שהבוס שלי לעולם לא יאשר את זה. לכן, ביקשתי מהמלצר לחלק את החשבון. אני שילמתי חצי, והעמית שילם את החצי השני, והגשנו את החשבונות בשני דוחות הוצאות נפרדים. האם פעלנו נכון?

ת. לא. כשהגשתם רק חצי מההוצאה, כל אחד מכם סיפר רק חצי מהסיפור. בנוסף, יצרתם תיעוד שגוי ולא-מדויק של העסקה, וניסיתם בכוונה להימנע מתהליך האישור.

ש. אני עובד באחד מהאתרים שלנו באסיה, ותומך שם בצוות פיתוח בשבוע שעבר, רכיב ציוד נשבר והרכיב החלופי התעכב במכס. הבוס שלי אומר לי לעשות כל מה שאני צריך כדי להשיג את החלק. פקיד המכס אמר שאם אשלם לו \$500, התהליך יהיה מהיר בהרבה. העמיתים שלי אמרו לי שמקובל מאוד לשלם לפקיד המכס, או לבקש מאחד מספקי הלוגיסטיקה לשלם בשבילי, ואף אחד לא ידע. מותר לי לשלם את ה-\$500?

ת. לא. התשלום שפקיד המכס מבקש, ישירות או דרך צד ג', נקרא 'תשלום זירוז' ו-Marvell אוסרת עליו במפורש, גם אם הוא חוקי בארץ שבה הוא מבוקש. בנוסף, אסור בהחלט לבקש מספק לבצע את התשלום עבורנו. Marvell עשויה להיחשב אחראית למעשי הסוכנים שלה, כמו ספקי לוגיסטיקה, ואיננו יכולים להורות לספק לעסוק בפעולה מושחתת בשמנו. בנוסף, כאשר אתה מבקש מאדם אחר לבצע את התשלום עבורך כדי להסוות אותו, אתה עוקף במכוון את המדיניות של Marvell ויוצר עבור Marvell רשומה עסקית שאינה מדויקת.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

שאלות ותשובות

ש. חברת סטארט-אפ חדשה בתחום האבטחה, שהוקמה על ידי אוניברסיטה ציבורית בברזיל, משתמשת באחד ממוצרינו ומעוניינת לבקר במשרדים שלנו בסנטה קלרה. שניים מחברי הצוות מעולם לא ביקרו בארה"ב, והם מעוניינים להביא את בנות זוגם ולבקר בדיסנילנד בדרך. האם Marvell יכולה לשלם עבור הנסיעה?

ת. בדרך כלל, תשלום עבור בני זוג או עבור נסיעות צדדיות שאינן עסקיות אסור. כמו כן, כיוון שהחברה נמצאת בבעלות אוניברסיטה ציבורית, העובדים נחשבים כנראה לפקידי ממשל. לכן, יש להעביר זאת לעיון צוות הציות.

משאבים עיקריים

מדיניות הציות העולמית למניעת שחיתות
מדיניות הנסיעות וההוצאות העולמית
טופס אישור מראש למתנות ובידור
מדריך לעובד

תחרות הוגנת

ב-Marvell אנחנו עוסקים בתחרות עסקית נמרצת אך גם הוגנת. Marvell לא תאפשר כל פעילות שמפחיתה תחרות או פוגעת בה, או שיש לה כוונה לעשות זאת. עלינו לציית לכל החוקים למניעת שחיתות בארה"ב, כמו גם לחוקי התחרות בכל המדינות בהם אנו עושים את עסקינו. אי-ציות לחוקים אלו עשוי להוביל להשלכות חמורות עבור החברה והאנשים המעורבים, כולל לאחריות פלילית.

אל תשתתף בהסכמים, תבצע פעולות או תנהל דיונים עם מתחרים, המפחיתים את התחרות או פוגעים בצרכנים, לרבות:

- החלפת מידע (או הסכמה להחלפת מידע) עם מתחרים לגבי תמחור, מדיניות, תנאי חוזה, עלות, מלאי, נתח שוק, תכנון קיבולת או תנאי תחרות אחרים;
- חלוקה או הקצאה של שווקים או אזורים או חרמת ספקים או לקוחות.

מידע תחרותי

יש להשיג מידע מודיעיני עסקי לגבי המתחרים שלנו והשוק בדרכים חוקיות ואתיות. אין לגנוב או להשתמש באופן שאינו חוקי במידע, חומרים, מוצרים, קניין רוחני או מידע קנייני או סודי לגבי כל אדם, כולל מתחרים, שותפים עסקיים ולקוחות.

משאבים עיקריים

הנחיות למניעת שחיתות
מדריך לעובד

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

ציות לתקנות סחר עולמיות

Marvell עוסקת בכל יום בפעילויות מסחר ברחבי העולם, והתקנות הרלוונטיות מסובכות. פעילויות מסחר כפופות לתקנות ייצוא, כולל ייצוא ויבוא של מוצרים, משלוח תרשימי מוצרים מעבר לגבולות, העסקת עובדים מארץ אחת לעבודה בארץ אחרת, ונשיאה ידנית של אבות טיפוס או דוגמאות של מוצרינו מעבר לגבולות בינלאומיים. נאסר עלינו לבצע עסקים עם לקוחות בארצות מסוימות. במקרים מסוימים, עלינו לקבל רישיון לפני שנעביר מידע או מוצרים מסוימים לאנשים או לקוחות מסוימים. בנוסף, עלינו לסגן את השותפים העסקיים שלנו, כדי להבטיח שאיננו מבצעים עסקים עם אדם או ארץ אשר החוק אוסר עלינו לבצע איתם עסקים. Marvell מחויבת לציית לתקנות מסחר רלוונטיות, ומצפה מעובדיה המעורבים בכל היבט של פעילות סחר להבין את כל התקנות הרלוונטיות ולציית להן. למידע נוסף, צור קשר עם **צוות הציות בתחום המסחר**, ועיין במדיניות הציות המפורטת העולמית בתחום המסחר של Marvell.

משאבים עיקריים

מדיניות הציות העולמית בתחום המסחר
אתר האינטרנט בנושא ציות בתחום המסחר

הימנעות ממצבים של הלבנת כספים

בהלבנת כספים, רווחים בלתי-חוקיים, הנקראים בדרך כלל "כסף שחור", עוברים תהליך הגורם להם להיראות חוקיים או "נקיים". אנשים המעורבים בסחר בלתי חוקי בסמים, בפעילות טרור או בהונאה לעתים קרובות עוסקים בפעילויות הלבנת-כספים. חיוני שנפעל למניעת הלבנת כספים. כדי לעשות זאת, נבצע בדיקת נאותות מתאימה עבור שותפינו העסקיים, נעקוב אחר פעילותם ונדווח על כל פעילות חשודה. דוגמאות לפעילות חשודה כוללות בקשה לתשלום במזומן, תשלום יחיד המתחלק למספר עסקאות, שימוש בחשבונות בנק במדינות אחרות (offshore) וכל שיטת תשלום חריגה אחרת. סוגיות של הלבנת כספים ומניעת טרור עשויות להיות מסובכות. אם אתה נתקל בעסקה שנראית חריגה, הבא זאת בהקדם לידיעת המנהל שלך, או צור קשר עם המחלקה המשפטית.

ש. אנו מוכרים ללקוח שנמצא בסין. הוא מעוניין לשלם את החשבון דרך חברה שאינה קשורה, הנמצאת בקפריסין. לטענתו, הדבר יקל עליו בכל הנוגע למגבלות מט"ח. האם פעלנו נכון?

ת. מעורבות חברה שאינה קשורה היא חשודה, והיא סימן אזהרה הדורש בחינה מדוקדקת יותר. ישנם חוקים נוקשים המסדירים תנועת כסף אל ומתוך ארה"ב ומדינות רבות אחרות. בכל פעם שמישהו, מלבד הצד החתום על החוזה, מנסה לשלם לנו או מבקש לקבל מאיתנו תשלום, הדבר מהווה סימן אזהרה שיש לבחון אותו. על אף שיתכן שלאותו צד אין כוונה להפר את החוק, ציות לבקשתו עשוי להציב אותך - ואותנו - בסיכון להפרת מספר חוקים פיננסיים, כולל החוקים האוסרים על הלבנת כספים. לא מספיק להאמין לספק - עליך להעביר את הסוגיה למחלקה המשפטית מיד, כדי לוודא שנבצע בדיקת נאותות מתאימה.

שאלות
ותשובות

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

מקום העבודה שלנו



הימנעות מניגוד עניינים

ניגוד עניינים הוא כל פעילות או מערכת יחסים שאינם תואמים, או סותרים, את האינטרסים של Marvell, יוצרים מראית עין של התנהגות בלתי-הולמת או נאמנות חצויה, או פוגעים בביצועיך בעבודה או בשיקול דעתך העצמאי בעת ביצוע חובותיך בשם Marvell. יש לבסס את כל ההחלטות והפעולות העסקיות שלנו על האינטרסים של Marvell, ולא על מערכות יחסים אישיות או רווח אישי. ניגודי עניינים פוטנציאליים הם נפוצים למדי, ואנו עשויים לאשר אותם, אם תדווח עליהם ותנהל אותם כראוי. גם אם אינך מתכוון שפעולותיך ייצרו ניגוד עניינים, מראית עין של ניגוד עניינים בעיני אחרים עשויה להזיק לך ול-Marvell בדיוק באותה מידה. לכן, חשוב לזהות ולדווח על מקרים של ניגודי עניינים בפועל או של ניגודי עניינים פוטנציאליים, כדי לנקוט אמצעי זהירות ולהגן הן עליך והן על Marvell.

כל העובדים החדשים והעובדים המצטרפים ל-Marvell בתהליך רכישה או עסקה אחרת יאשרו את הקוד כחלק מתהליך ההעסקה שלהם. בנקודה זו, עליהם לחשוף כל ניגוד עניינים בפועל או ניגוד עניינים פוטנציאלי. בכל שנה, כל העובדים נדרשים לאשר מחדש את הציות שלהם לקוד, כולל את הסעיפים הקשורים לניגודי עניינים.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

דיווח על ניגוד עניינים בפועל או ניגוד עניינים פוטנציאלי

כחלק מהסמכתך בקוד זה, נבקש ממך לדווח בכתב על כל ניגוד עניינים בפועל או ניגוד עניינים פוטנציאלי. בנוסף, יתכן שתבקש לדווח על כך שוב, בהמשך השנה, כאשר מופיע ניגוד עניינים או שהעובדות הקשורות בניגוד עניינים עליו דיווחת בעבר משתנות. בדיווח זה עליך לכלול ניגודי עניינים פוטנציאליים הקשורים למשפחתך, או לאנשים עמם יש לך מערכת יחסים משמעותית.

מנהלים וחברים במועצת המנהלים מדווחים בתהליך המנוהל על ידי המחלקה המשפטית של Marvell, והדיווח נבחן על ידי חברי מועצת המנהלים או על ידי ועדה מטעמם.

הדיווח של כל אדם אחר נבחן על ידי הוועדה לבחינת ניגודי עניינים (ועדת COI), ועדת-משנה של ועדת האתיקה והציות הפנימית של Marvell. ועדת ניגוד העניינים עשויה להתייעץ עם אנשי צוות אחרים בחברה, כולל עם הממונים עליך או אחרים בשרשרת הדיווח שלך. הוועדה תספק לך המלצה בה יצוין האם הפעילות עליהן דיווחת מהוות ניגוד עניינים, ותשלח עותק גם לממונה עליך.

מערכות יחסים עם בני משפחה ומערכות יחסים אישיות במקום העבודה

מערכות יחסים מקצועיות חיוביות הן מרכיב חיוני לבניית אמון ושיתוף פעולה, ולאור משך הזמן שבו עמיתים לעבודה מבלים יחדיו, עובדים עשויים לפתח מערכות יחסים אישיות קרובות. Marvell מכבדת את פרטיותם של עובדיה, ובאופן כללי אינה מתעניינת במשפחתו או במערכות היחסים האישיות הקרובות האחרות של אף אחד מעובדיה. עם זאת, כאשר מערכות יחסים עם בני משפחה או מערכות יחסים אישיות קרובות בין עמיתים לעבודה מתחילות להשפיע או עלולות להשפיע על האחריות של העובד לקבל את ההחלטות הטובות ביותר עבור החברה, זהו עניינה של החברה משום שמערכות היחסים הללו עלולות ליצור ניגוד עניינים אמיתי או למראית עין. לדוגמה, עדיף להימנע ממערכות יחסים אישיות עסקיות ופיננסיות בין עמיתים, למשל שותפות במיזם עסקי חיצוני, השכרת נכס או הלוואות של כספים לעמיתים. הסיבה לכך היא שמחלוקות או אפילו מקרים של אי-תשלום או חוסר יכולת להחזיר את ההלוואה עלולים ליצור מתח בין העובדים במקום העבודה.

בני משפחה כוללים בני זוג, שותפים לחיים, ידועים בציבור, הורים, הורים חורגים, ילדים, ילדים חורגים, אחים ואחיות, חמים וחמיות או כל אדם אחר שחולק עימך את אותה קורת גג או שחי תחת אותה קורת גג עם אחד מבני משפחתך (להוציא דייר או עובד). מערכות יחסים קרובות עשויות לכלול שני עובדים שיוצאים יחד, מערכות יחסים רומנטיות, מערכות יחסים מיניות, מערכות יחסים בין בני/בנות זוג, נישואים, בני זוג שגרים יחד או מערכות יחסים דומות.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

לבני משפחה וליחידים שמקיימים ביניהם מערכת יחסים אישית קרובה אסור לעולם לקיים ביניהם קשר באחת מהדרכים הבאות במסגרת תפקידם ב-Marvell:

- **מערכות יחסים של מנהל/עובד כפוף:** אסור שיתקיימו יחסי דיווח בין בני משפחה או יחידים שמקיימים ביניהם מערכת יחסים אישית קרובה. מערכת יחסי הדיווח יכולה להיות ישירה או עקיפה (קו מקווקו), ולכלול מנהל התקשרויות שמנהל קבלן או עובד קבלן.
- **היכולת לבצע החלטות שקשורות להעסקה:** אסור לעובדים להיות מעורבים באופן ישיר או עקיף בהחלטות שקשורות להעסקה, כגון קבלה לעבודה, הקצאת עבודה, תגמול, הערכות ביצועים, נקיטת צעדים משמעותיים או המלצות לקידום, שקשורות לבני המשפחה שלהם או ליחידים שעמם הם מקיימים מערכת יחסים אישית קרובה.

אם אחד מבני משפחתך מועסק על-ידי Marvell או עתיד להיות מועסק על-ידי Marvell, או שאתה נמצא במערכת יחסים אישית קרובה עם עובד אחר או קבלן של Marvell, עליך לעיין במדריך לעובד לקבלת הנחיות נוספות, לרבות המקרים שבהם עליך לחשוף בפני Marvell את דבר קיומן של מערכות היחסים הללו. בהתאם לטיבה של מערכת היחסים ולתפקידך בחברה, ייתכן שתידרש לדווח על מערכת היחסים / ידרשו שינויים בהסדרי ההעסקה.

מערכות יחסים עם בני משפחה ומערכות יחסים אישיות עם שותפים עסקיים מצד שלישי

האינטרסים של Marvell עלולים להיפגע במקרה שיש לך בן משפחה או אדם אחר שעמו את מקיים מערכת יחסים אישית קרובה שמשמש כבעלים של צד שלישי שקשור לעסקיה של Marvell או שמועסק על-ידי צד שלישי כזה, כגון ספק, לקוח או מתחרה של Marvell. מצבים כאלה אינם אסורים, אבל הם דורשים מידה מוגברת של תשומת לב לסודיות ולניגודי עניינים. יש לדווח על מערכות יחסים כאלו אל compliance@marvell.com בהקדם האפשרי, ואין לבצע עסקים של Marvell עם אותם בני משפחה או יחידים שעמם יש לך מערכת יחסים אישית קרובה בלי לקבל אישור לכך מראש מועדת ניגוד העניינים.

ש: בבעלותו של אחי נמצא עסק המהווה ספק של Marvell. לעתים קרובות, Marvell רוכשת אספקה מהעסק של אחי. האם מדובר בניגוד עניינים?

ת. לא בהכרח. אם החברה של אחיך נבחרת כספקית של Marvell אך ורק על-סמך איכות המוצרים שהיא מספקת, והעסקים בין החברה שלו ו-Marvell מתקיימים באופן הגון ונפרד, כנראה שלא מדובר בניגוד עניינים. עם זאת, אתה נדרש להימנע מכל מעורבות בתהליך קבלת ההחלטות ולדווח על מערכת היחסים לשתי החברות, כדי שניתן יהיה להעריך את טבעה של מערכת היחסים. ב-Marvell, ועדת ניגוד העניינים תבחן את העובדות והנסיבות של מערכת היחסים בין החברה של אחיך ובין Marvell, כולל איך התפקיד שלך בצוות מתקשר לחברה של אחיך, ותקבע אם ניתן להפחית בהצלחה כל ניגוד עניינים פוטנציאלי.

שאלות ותשובות

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

עבודה, עסקים או המצאות חיצוניים

העסקה או עסקים. לפני שתקבל עבודה במקביל מחוץ ל-Marvell, או תשתתף בעבודה המתחרה או קשורה לעסקים, מוצרים או שירותים נוכחיים או סביר שיהיו ל-Marvell בעתיד, עליך לקבל אישור מועדת ניגוד העניינים. אם קיבלת אישור לעסוק בעבודה חיצונית או בעסק חיצוני, עליך להבטיח שפעילויות אלו לא יפריעו או יפגעו בתחומי האחריות שלך ב-Marvell או ביכולתך לבצע את חובותיך עבור Marvell.

המצאות. במידה המותרת בחוק, הזכויות לכל דבר שתפתח כתוצאה מהעסקתך ב-Marvell או כתוצאה מהשירותים שאתה מספק לה יהיו בבעלותה של Marvell. פיתוח המצאה מחוץ ל-Marvell עשוי לגרום לניגוד עניינים. באחריותך לדווח ל-Marvell בהקדם ובאופן מלא על כל המצאה שאתה מפתח, לבד או עם אחרים, כולל כל המצאה שאתה סבור שאינה בבעלותה של Marvell. ניתן לדווח לצוות הציות. כל שאלה של בעלות תעבור בדיקה בכפוף לגילוי נאות ולעובדות ולנסיבות הרלוונטיות, וכן בכפוף לנוהלי הקצאת הבעלות על המצאות של עובדים של Marvell. למידע נוסף לגבי דיווח על המצאות, עיין בסעיף הקניין הרוחני של Marvell בהמשך.

בנוסף, אינך רשאי:

- להשתמש בזמן עבודה או בנכסים של Marvell לעבודה חיצונית או לעבודה מחוץ ל-Marvell, או לעבודה על המצאה ש-Marvell קבעה שהיא אישית שלך. כלל זה כולל שימוש במתקנים, טלפונים, מחשבים, גישה לאינטרנט, מכונות צילום וכל נכס או שירות אחר של Marvell, ובכלל זה התייעצות עם עובדים אחרים של Marvell.
- להשתמש במעמדך ב-Marvell לקבלת עבודה או יחס מועדף עבור עבודה חיצונית או עבודה מחוץ ל-Marvell או המצאה ש-Marvell קבעה שהיא אישית שלך, או לבקש מעובדים אחרים של Marvell לעזור לך עם אלו.
- להשתמש במידע סודי או קנייני של Marvell או לחשוף אותו באופן אחר, על מנת להועיל למעסיק אחר שלך או לעבודה חיצונית או עבודה מחוץ ל-Marvell, או לעבודה על המצאה ש-Marvell קבעה שהיא אישית שלך.

משאבים עיקריים

מדריך לעובד

טופס דיווח על ניגוד עניינים

נהלי הקצאת בעלות על המצאות של עובדים

הזדמנויות תאגידיות

יש לך מחויבות ל-Marvell, לקדם את האינטרסים העסקיים של Marvell ולשאוף להזדמנויות בשמה של Marvell בלבד. אל תתחרה עם Marvell ואל תשתמש בנכסים של Marvell או במעמד שלך ב-Marvell כדי לצבור רווח אישי. לכן, לעולם אל תיקח לעצמך או לבני משפחתך הזדמנויות עסקיות או הזדמנויות השקעה העומדות בפני Marvell, או שהתגלו על ידך במהלך העסקתך, בלי להציג אותם קודם כל בפני Marvell.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

השקעות אישיות

Marvell מכבדת את זכותך לנהל את ההשקעות האישיות שלך. עם זאת, השקעה בארגונים שמנהלים עסקים עם Marvell או מתחרים נגדה עשויה להוביל לניגוד עניינים, אם תהיה מעורב בעסקאות בין Marvell לארגון בו אתה משקיע, או תנסה להשפיע עליהן. אם לך או לבני משפחתך יש אינטרס פיננסי או השקעות בקרב לקוחות, ספקים, מתחרים או שותפים עסקיים של Marvell, עליך להעביר מידע זה לוועדת ניגוד העניינים שתקבע האם ישנו ניגוד עניינים, ובמידת הצורך, מהי הדרך הטובה ביותר לנהל את ניגוד העניינים או לבטל אותו. ועדת ניגוד העניינים תעריך את בעלותך על ישויות אחרות ותבדוק ניגודי עניינים. כדי לעשות זאת, היא תבחן את גודל ההשקעה וטבעה, את מערכת היחסים בין הישות ל-Marvell, את יכולתך להשפיע על עסקאות עם ישות זו וכן מידע נוסף, במידת הצורך.

ש. יש לי מניות בקרן נאמנות שקונה מניות בחברות הייטק, כולל חברות של מוליכים למחצה. האם עליי לדווח על בעלות כזו?

ת. אם אינך מעורב בהחלטות השקעה שמבצעת קרן הנאמנות, בעלות על מניות משלך בקרן נאמנות מגוונת המופעלת על ידי מנהלי קרן לא מהווה ניגוד עניינים. עם זאת, אינך רשאי לקבל החלטות השקעה לגבי קנייה או מכירה של קרן מסוימת, בהתבסס על מידע מהותי שאינו ציבורי הקשור ל-Marvell או ללקוחות, הספקים, המתחרים או השותפים העסקיים האחרים שלה.

הגנה על נכסי Marvell

אתה אחראי להגן על הנכסים של Marvell, כולל על נכסים פיזיים, ולשמור על הנכסים מאבדן, בזבוז, גנבה או שימוש שאינו-מורשה. עליך לאבטח כראוי את כל הנכסים שבשליטתך כדי למנוע אבדן, בזבוז, גנבה או שימוש שאינו-מורשה. אם תבחין במצב או תקרית שעשויים להוביל לאובדן, בזבוז, שימוש לרעה או גנבה של נכסי החברה, או אם תגלה על מצב או תקרית כאלה, עליך לדווח על כך מיד למחלקת האבטחה של Marvell, למנהל שלך, לשותף העסקי שלך בתחום משאבי האנוש או לצוות הציאות.

מהם נכסים? נכסים פיזיים כוללים דברים כמו ציוד, ריהוט, אספקה, מחשבים, מתקנים, מכשירים סלולריים שמספקת החברה וכרטיסי אשראי תאגידיים. נכסים אחרים של Marvell כוללים דברים כמו תוצרי עבודה; מזומן וחשבונות; קניין רוחני כמו פטנטים, זכויות יוצרים, סימנים מסחריים, המצאות, טכנולוגיה, חומרה, תוכנה וסודות מסחריים; ומידע סודי או קנייני או מידע אחר שאינו ציבורי.

שימוש בטכנולוגיה

Marvell מספקת טכנולוגיות מגוונות לשימוש במהלך עבודתנו, כגון טלפונים, מחשבים המחוברים לרשת, מחשבים ניידים וגייסה לאינטרנט. דברים אלו הם רכושה של Marvell, ויש להשתמש בהם בעיקר לביצוע עסקיה של Marvell. Marvell מרשה שימוש אישי מוגבל וסביר, בתנאי שלשימוש זה אין השפעה שלילית על ביצועיך בעבודה, והוא מותר לפי חוק והולם. אל תצפה לפרטיות בשימוש בטכנולוגיה המסופקת על ידי Marvell, אלא אם כן נקבע אחרת בחוק הרלוונטי. אין להשתמש במערכות או בנכסים אחרים של Marvell

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

באופן המפר את המדיניות של Marvell או על מנת לבצע כל פעולה בלתי חוקית או המנוגדת לחוק, לרבות ומבלי למעט, הטרדה, הונאה, סחר בחומרים אסורים וצפייה בפורנוגרפיה או הפצת פורנוגרפיה; או להפעלת עסקים צדדיים.

שאלות ותשובות

ש. אני מריץ מערכות מסוימות לכריית ביטקוין בבית. אני רוצה להביא את מערכות המחשב שלי לעבודה, כדי שאוכל לפקח עליהן מקרוב. האם פעלנו נכון?

ת. לא, זה לא בסדר. ראשית, Marvell לא מאפשרת חיבור של מחשבים אישיים שאינם של Marvell לרשת התאגידית. בנוסף, כריית מטבעות קריפטו מהווה שימוש לא הולם במשאבי Marvell, כולל במרחב העבודה של Marvell, בחשמל ובזמן שאתה אמור להקדיש לאחריות שלך ב-Marvell.

ש. אני מקדיש זמן בהתנדבות לארגון וקידום ערב התרמה למען הקהילה שלי. עלי להדפיס את העלון לאירוע בכמה מאות עותקים, ואני מעוניין להדפיס אותם בעבודה ולתרום אותם לקהילה. זה למטרה טובה, אז זה בסדר, נכון?

ת. Marvell תומכת ברצון העובדים שלה להקדיש שעות התנדבות לארגונים לבחירתם, אך לא מקובל להשתמש בנכסי Marvell לפרויקטים שאינם קשורים ל-Marvell. צילום כמה מאות עותקים של העלון תוך שימוש בנכסי Marvell מפר את המדיניות שלנו לגבי שימוש נאות בנכסי החברה, ושימוש בזמן של Marvell לעבודה חיצונית, גם אם היא בהתנדבות, מהווה ניגוד עניינים.

מידע סודי של Marvell

כולנו אחראים להגן על המידע הסודי של Marvell בכל עת. "מידע סודי" הוא מידע של החברה שלא ידוע, בדרך כלל, לציבור או לתעשייה, וכולל מידע קנייני של Marvell, נתונים טכניים, סודות או ידע מסחריים, כולל, אך ללא הגבלה, מחקר, תכניות מוצר, מוצרים, שירותים, רשימות לקוחות ולקוחות, שווקים, פיתוחי תוכנה, המצאות, תהליכים, נוסחאות, טכנולוגיה, עיצובים, שרטוטים, הנדסה, מידע לגבי תצורת חומרה, שיווק, פיננסים או מידע עסקי אחר. חשיפת מידע סודי ללא הרשאה עשויה לפגוע בעסקיה של Marvell וביכולתה להתחרות. דיווח שאינו הולם עשוי לחשוף את האנשים המעורבים לחבות, כולל חבות פלילית.

אם דרושה לך גישה למידע סודי על מנת לבצע את עבודתך, אתה אחראי להבטיח שהמידע שבידך מוגן מגניבה, נזק, חשיפה לא מורשה ו/או שימוש לא הולם. תמיד אחסן מידע סודי במקום מאובטח, ועקוב אחר נהלי האבטחה של המערכות בהן אתה משתמש ושל המידע הסודי שיש ברשותך. לעולם אל תדון במידע סודי במקומות בהם עשויים לשמוע אותך, כגון ביריד מסחרי או בשדה התעופה. לעולם על תחשוף מידע בפני אדם שאינו מ-Marvell בלי לבדוק עם המנהל שלך שחשיפה זו הולמת, ולוודא, לפני כן, שאין התחייבות תקפה לשמירת סודיות.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

קניין רוחני של Marvell

הקניין הרוחני שלנו מהווה את אחד הנכסים הגדולים ביותר של החברה, וכל אחד מאיתנו אחראי להגן עליו ולשמר אותו. "קניין רוחני" כולל כל דבר שאנו יוצרים בזמנה של Marvell, על חשבונה של Marvell או בתחומי העסקים של Marvell. דוגמאות לכך כוללות רעיונות, המצאות, עיצובים, תכניות ותוצרי עבודה אחרים. במידה המותרת בחוק, הבעלות על כל דבר שאנו מפתחים כתוצאה מההעסקה שלנו ב-Marvell או כתוצאה מהשירותים שאנו מספקים לה שייכת ל-Marvell, בין אם נכס זה ניתן לרישום כפטנט או מוגן בזכויות יוצרים, סודות מסחריים או סימנים מסחריים. בכפוף לחוק המקומי, כלל זה תקף לקניין רוחני שנוצר בכל מקום ובכל זמן. כל אחד מאיתנו צריך לדווח על הקניין הרוחני שאנו מפתחים ל-Marvell, ולהגן עליו כמו על כל מידע סודי אחר של Marvell. גם אם הקניין הרוחני שפיתחנו לא קשור ישירות לעסקים הנוכחיים או הצפויים של Marvell, ולא היה תוצר של משימת עבודה ב-Marvell או נבע משימה כזו, הוא עדיין עשוי להיות בבעלות של Marvell ויש לחשוף אותו לבחינת סמנ"ל הטכנולוגיות (או מנהל ההנדסה המרכזית) או ראש תחום הקניין הרוחני במחלקה המשפטית של Marvell. כל שאלה של בעלות תעבור בדיקה בכפוף לגילויים ולעובדות והנסיבות הרלוונטיות וכן בכפוף לנהלי הקצאת הבעלות על המצאת עובדים של Marvell.

מידע סודי וקניין רוחני של אחרים

כשם שעליך להגן על המידע הסודי והקניין הרוחני של Marvell, עליך להקפיד במיוחד לטפל באחריות במידע הסודי ובקניין הרוחני של צדדים שלישיים, ולהגן עליו. יש להחיל התחייבות לשמירת סודיות עם צד שלישי לפני קבלת מידע סודי ו/או קניין רוחני כלשהו של אותו צד שלישי. מרגע שמידע כזה נמצא ברשותנו, עלינו לציית לתנאי ההתחייבות לשמירת סודיות ולהגביל את השימוש שלנו במידע או בקניין הרוחני למטרה הספציפית לשמה הוא ניתן לנו. אם אינך בטוח אם חומרי צד שלישי כלשהם נחשבים סודיים או אם התחייבות כלשהי לשמירת סודיות היא הולמת, בקש סיוע מהמנהל שלך ומהמחלקה המשפטית.

אם יש לך מידע סודי או קניין רוחני ממעסיק קודם, או ממערכת יחסים מקצועית קודמת, אינך רשאי להביא אותם ל-Marvell באף צורה, לחשוף אותם בפני עובדים של Marvell או להשתמש בהם לכל מטרה הקשורה ל-Marvell ללא רשות מפורשת מבעלי המידע או הקניין הרוחני.

אם קיבלת מידע סודי או קניין רוחני של צד שלישי בטעות, או ממקור לא ידוע, יתכן שלא יהיה אתי או חוקי להשתמש בו. עליך ליצור קשר עם המחלקה המשפטית כדי לקבוע כיצד להמשיך.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

שימוש בתוכנות צד שלישי ותוכנות קוד פתוח

אנו רוכשים רישיון לתכנות וטכנולוגיה של צדדים שלישיים, כולל תוכנות קוד פתוח, לשימוש במוצרינו. יש לבצע שימוש כזה בהתאם לרישיון הרלוונטי ולזכויות שהוא מעניק. הורדה או שימוש בתוכנות קוד פתוח, או פרסום תוכנה ברישיון קוד פתוח, כפופים למדיניות של Marvell לגבי תוכנות קוד פתוח, כולל לאישורים שמדיניות זו דורשת. אם אינך בטוח מהם הזכויות שמעניק הרישיון לשימוש בכל תוכנות צד שלישי או קוד פתוח, או מהן הדרישות לפרסום תוכנה שלנו ברישיון קוד פתוח, צור קשר עם חבר במחלקה המשפטית לפני שתמשיך לפעול.

שאלות ותשובות

ש. ביקרתי מפיץ וכשהמתנתי שהפגישה תתחיל, ראיתי מסמכים מאחד המתחרים שלנו על השולחן. הבחנתי שאחד המסמכים הוא מפת תכנון המוצרים של המתחרה שלנו לשלוש השנים הקרובות. המסמך היה מסומן בתווית "סודי". מה היה עליי לעשות?

ת. ראשית, למרות שהדבר עשוי להיות מפתה, אל תקרא את המסמכים ואל תיקח אותם אתך. שימוש במידע סודי, קנייני או תחרותי של עסק אחר עשוי לפגוע במוניטין של Marvell ולהטיל עליך ועל Marvell אחריות משפטית. הגישה הטובה ביותר תהיה להסב את תשומת ליבו של איש הקשר העסקי שלך למסמכים, כאשר הוא יצטרף אליך.

ש. אחד מחבריי עובד בחברת היי-טק ותמיד רוצה לדבר על עבודה כשאנחנו נפגשים. הוא לא בתפקיד ניהולי, אז למה לא להשוות חוויות לגבי העבודות שלנו?

ת. כיף להשוות חוויות לגבי טכניקות, רעיונות ופתרונות חדשים עם חבר שיכול להעריך את החדשנות שבהם - אך זה עשוי להזיק. הקפד תמיד להימנע מלחשוף מידע סודי או מידע שאינו-ציבורי של Marvell. למרות שהעניין שהחבר שלך מגלה בעבודתך עשוי להיות כן ותמים, אין לך דרך למנוע ממנו לחשוף את המידע שתעביר לו.

משאבים עיקריים

מדריך לעובד

מדיניות לגבי שימוש מקובל במערכות מידע

מדיניות קוד פתוח

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

קבוצות סטנדרטים טכניים

Marvell משתתפת בארגונים תעשייתיים המפתחים או מקדמים סטנדרטים טכניים, לקידום אימוץ הסטנדרטים וההתממשקות איתם. מעורבות בקבוצות של סטנדרטים טכניים עשויה לפגוע באחריותך להגן על המידע הסודי או הקנייני או על הקניין הרוחני של Marvell, והיא עשויה לגרום לבעיות משפטיות. חשוב לקבל אישור לפני השתתפות בפעילות הקשורה לסטנדרטים טכניים, כולל הצטרפות לארגון או קבוצת עבודה הקשורים בסטנדרטים, או תרומת טכנולוגיה לסטנדרט. עבוד עם המנהל שלך ועם **ועדת** הסטנדרטים כדי לקבוע אם Marvell כבר משתתפת פעולה עם ארגון זה. אם איננו משתפים אתו פעולה, המחלקה המשפטית חייבת לעיין בחוקי העזר, הסכם החברות או מדיניות הקניין הרוחני של הארגון ולאשר אותם, לפי העניין, טרם השתתפותך. לאחר האישורים והחתימה על ההסכם, ולאחר תחילת העבודה עם הארגון, הקפד שלא לחשוף כל מידע סודי או קנייני של Marvell ולנקוט בצעדים מתאימים כדי להבטיח שאתה מגן על הקניין הרוחני של Marvell ועל מידע סודי או קנייני אחר.

משאבים עיקריים

מדיניות ניהול חוזים ברחבי העולם
אתר אינטר-נט בנושא חוזים
אתר אינטר-נט של ועדת התקנים

חוזים והתחייבויות

ל-Marvell יש מדיניות ונהלים בנוגע למשא ומתן וביצוע של חוזים, כולל אילו חוזים יש להעביר לבחינת המחלקה המשפטית. חיוני שנפעל תמיד לפי מדיניות ונהלי החוזים שלנו, על מנת להבטיח שכל ההסכמים בין Marvell לצדדים שלישיים מתועדים כיאות וכל ההתחייבויות מאושרות בהתאם למדיניות ונהלים של Marvell.

חשוב

תקשורת עסקית בכתב או בעל פה, הכוללת ביטויים כמו "אנחנו מבטיחים", "Marvell מתחייבת" או "אני מסכים" מהווים, ככל הנראה, הסכמים הדורשים עיון ואישור.

מכתבי לוואי

מכתבי לוואי או הסכמי לוואי הם הסכמים שנוצרו מחוץ לחוזה רשמי, המשנים או מנסים לעקוף את תנאיו של חוזה קיים, ללא תיעוד או אישור בהתאם למדיניות של Marvell. דוגמאות למכתבי לוואי אפשריים כוללות התחייבויות בעל פה או בכתב או הבטחות לגבי הארכת תנאי תשלום, מוצרים בחינם או בהנחה, זכויות חוזר, החזרים על תשלומים והתחייבויות או תמריצים אחרים לרכישת מוצרים. אלא אם כן הם מתועדים ומאושרים בהתאם למדיניות של Marvell, מכתבי לוואי מגבירים את הסיכוי לחריגות בספרי החשבונות ובדיווח הפיננסי, ו-Marvell אוסרת את השימוש בהם.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

שאלות ותשובות

ש. בעזרת תקציב שיווק קטן, אוכל להגדיל את נתח השוק שלנו באזור המכירות שלי. עם זאת, למחלקת השיווק יש סדרי עדיפויות אחרים, והם לא מוכנים להקצות לי תקציב. המפיץ שלנו הסכים להקצות סכום מצטבר לתכנית שיווק שאנהל יחד אתו, אם אתן לו הנחה סטנדרטית גבוהה יותר. האם הרעיון היצירתי שלי הולם, משום שמטרתו היא לעזור ל-Marvell?

ת. לא, יש לא מעט בעיות בהצעה זו. אסור בהחלט להקים קרנות חשאיות או חשבונות שאינם רשומים בספרים עם צדדים שלישיים. ההסדר שאתה מציע מסתיר את טבעה האמתית של העסקה, ומהווה ייצוג שגוי של סכומים אליהם יש להתייחס ואותם יש לרשום בספרי החשבונות שלנו כהוצאות וכרווחים. בנוסף, הוא כנראה מהווה מכתב לואי שאינו הולם. יש לתעד את כל הסדרי השיווק בחוזה מאושר בהתאם למדיניות שלנו.

ש. ל-Marvell יש חוזה מכירות כתוב למכירת כמות גדולה של מוצרים ללקוח גדול. הלקוח הגדול חושש שהדרישה ליחידות עשויה לצנוח בעתיד, והוא שואל את המנהל שלי, נציג המכירות של הלקוח הגדול, אם ניתן להחזיר מוצרים שלא נעשה בהם שימוש בשלב כלשהו בעתיד. המנהל שלי שלח דוא"ל ללקוח גדול (וכינתב אותי) וכתב: "אנחנו נוודא שלא יהיו לך בעיות אם זה יקרה." האם זה נחשב למכתב לואי?

ת. מה שכתב המנהל בדואר האלקטרוני מהווה התחייבות, ואם הוא לא קיבל אישור הולם לכך, בהתאם למדיניות של Marvell, האימייל נחשב למכתב לואי שלא דווח. עליך ליצור קשר מיד עם המחלקה המשפטית או עם הקו של Marvell לדיווח על חששות.

משאבים עיקריים

מדיניות ניהול חוזים ברחבי העולם

הטרדה ואפליה

Marvell מחויבת לסביבת עבודה בה כל האנשים מקבלים יחס של כבוד. Marvell מצפה שכל מערכות היחסים בקרב עובדי Marvell יהיו ענייניות ונקיות מהטיה, דעות קדומות והטרדה. Marvell לא תסבול אפליה או הטרדה של עובדים או של אנשים שאינם עובדים, עמם יש לנו מערכת יחסים עסקית, שירותית או מקצועית, כולל אינטראקציה עם עובדים, לקוחות, ספקים ומועמדים לעבודה או כל אינטראקציה אחרת שבה אתה מייצג את Marvell.

דוגמאות להתנהלות שלא תתקבל כוללות: עלבונות; איומים; הפחדה; לעג; וולגריות; אפליה; הטרדה; התעללות פיזית או מילולית; הומור, שיחות או התנהגות מיניים; רכילות; השמצות או דיבורים סטראוטיפיים; הצעות מיניות לא רצויות; מגע לא רצוי או פלישה לא רצויה למרחב הפרטי; התעלמות מזכויותיהם של אחרים; וחוסר רגישות לאמונות ומנהגים של אחרים.

אם אתה מרגיש שעברת הטרדה או אפליה, או אם היית עד להתנהגות כזו, דווח על התקרית לכל חבר במחלקת משאבי האנוש או לכל מנהל או מפקח, עד וכולל המנכ"ל.

חשוב

Marvell מגלה אפס סובלנות להטרדה ואפליה, שאינן עומדות בקנה אחד עם צורות ההתנהגות העיקריות של Marvell.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

משאבים עיקריים

אתר אינטרנט בנושא משאבי אנוש
מדריך לעובד

מידע סודי לגבי עובדים

בתפקידך ב-Marvell עשויה להיות לך גישה למידע אישי לגבי עובדים אחרים או מועמדים לעבודה ב-Marvell, כולל היסטוריית ההעסקה שלהם, שמם, כתובתם, מספר הזיהוי שלהם (כגון מספר ת"ז), מידע לגבי בדיקת רקע, תשלום, מידע רפואי או מידע לגבי ביצועים ומשמעת. מידע זה סודי, ו-Marvell תגן על כל המידע האישי והסודי של העובד, הנאסף למטרות משפטיות ותפעוליות. אם יש לך גישה למידע סודי לגבי עובדים, עליך לציית למדיניות ולחוקים הרלוונטיים בנושא פרטיות נתונים והגנה על נתונים, המסדירים איסוף מידע זה, שימוש בו וחשיפתו. לפני שתשתף אחרים במידע סודי לגבי עובדים, עליך לבדוק עם המחלקה המשפטית כדי לוודא שיש לך את האישורים המתאימים.

בחתימה עם ספק שירות חדש, הדורש או שומר נתוני עובדים של Marvell כגון מידע לגבי משכורות ומידע אישי או רשומות העסקה של עובדים, באחריותך לעבוד עם הצוות המשפטי כדי לקבוע אם ישנו הסכם לעיבוד מידע (DPA).

פרטיות במקום העבודה

Marvell מכבדת את פרטיותך. עם זאת, היא שומרת לעצמה את הזכות לבחון את המתקנים והרכוש של Marvell, כולל מחשבים, רשומות טלפונים, תאי אחסון, תכתובות אימייל, קבצים, מסמכים עסקיים, משרדים ועמדות עבודה. בנוסף לכך, וללא התראה מוקדמת, Marvell רשאית לחשוף בפני רשויות החוק מידע שהתגלה במהלך חיפוש, ומעיד על סיכוי להתנהגות שאינה חוקית. אל תצפה לפרטיות בשימוש בשירותים או בציוד המסופקים על ידי Marvell, אלא אם כן נקבע אחרת בחוק הרלוונטי.

משאבים עיקריים

מדריך לעובד

שימוש נאות ברשתות החברתיות

הודעות אלקטרוניות (כגון אימייל והודעות טקסט) ופוסטים בבלוגים, חדרי צ'ט, רשתות חברתיות ואתרי נטוורקינג (כמו Facebook, Twitter ו-LinkedIn) מהווים רשומות קבועות הניתנות להעברה, ועשויים להשפיע על המוניטין והאינטרסים העסקיים של Marvell. עליך לנקוט באמצעי זהירות בניסוח סוגים כאלו של מסרים, ולשקול כיצד הם גורמים ל-Marvell להיראות. יש לפרסם באתרי רשתות חברתיות ונטוורקינג רק באופן אישי, ולא בשם Marvell, אלא אם כן קיבלת אישור לעשות זאת מ-Marvell. עם זאת, אינך רשאי לפרסם מידע סודי של Marvell ברשת חברתית או באתר נטוורקינג.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

פרסים

כנציג של Marvell, אינך רשאי להמליץ על מוצרים או שירותים של חברה אחרת ללא אישור מסגן הנשיא ומצוות השיווק התאגידי שלך.

ש. אני עובד עם ספק המעניק ל-Marvell כלי מעקב מבוסס-ענן. אני משוחח עם הספק כל הזמן בנושאי תמיכה טכנית, דוחות ועוד. לאחרונה, הוא שאל אותי אם אני מוכן לחתום על מכתב שממליץ על שירותיו. השירותים שהוא מספק טובים מאוד. האם אני רשאי לחתום על המכתב?

ת. לא, אלא אם כן קיבלת אישור מסגן הנשיא ומצוות השיווק התאגידי שלך. אפילו אם השירותים של הספק מצוינים, המדיניות של Marvell לא מתירה לך לחתום על המכתב ללא אישור מתאים. זאת משום שבכך, אתה מעיד על כך ש-Marvell ממליצה על המוצר של הספק.

ש. יש לי חבר שפתח מסעדת בייגלים והוא מעוניין לפרסם המלצה של לקוח באתר שלו. האם המלצה כזו היא בסדר?

ת. כן, כל עוד ההמלצה מתבצעת באופן אישי, ולא מלווה בתפקידך או בשיוך שלך ל-Marvell.

משאבים עיקריים

מדיניות תקשורת חיצונית

מדיניות רשתות חברתיות

מדריך לעובד - סעיף: מדיניות פרסום

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com



הימנעות מסחר במידע פנים וממתן טיפים

עליך לציית לחוקים הרלוונטיים בתחום ניירות הערך. Marvell אימצה מדיניות והנחיות האוסרות על סחר במידע פנים, וחלות על כל העובדים והמנהלים ברחבי העולם. המדיניות מגדירה את המחויבות שלך לגבי סחר בניירות ערך של Marvell וחברות אחרות, כולל איסור על סחר בזמן היותך מודע למידע שלא הוכרז באופן ציבורי, ושעשויה להיות לו השפעה מהותית על מחיר המניה. המדיניות לא חלה רק על רכישה ומכירה של מניות של Marvell, אלא גם על מניות של צדדים שלישיים, כגון מניות של ספקים או לקוחות של Marvell. כמו כן, המדיניות של Marvell, וגם החוק, אוסרים עליך לתת טיפים לאחרים לגבי מועד רכישה או מכירה של מניות אם אתה מודע למידע מהותי שאינו ציבורי לגבי המניות של החברה.

עובדים של Marvell וחברי מועצת המנהלים כפופים לתקופות האפלה שבמהלכן נאסר עליהם לסחור במניות של Marvell, כמתואר במדיניות ובהנחיות האוסרות על סחר במידע פנים. גם אם Marvell אינה כפופה לתקופת האפלה, אף פעם אינך רשאי לקנות או למכור מניות אם אתה מודע למידע מהותי שאינו ציבורי.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

שאלות ותשובות

ש. איך אדע אם למידע עשויה להיות השפעה מהותית על ערך המניות של חברה?

ת. מידע נחשב מהותי אם הוא חשוב למשקיע המקבל החלטה לגבי רכישה או מכירה של מניות החברה. בפרט, מידע נחשב מהותי אם אתה, או כל משקיע סביר, היה מצפה שהוא ישפיע על המחיר של מניית החברה. מידע מהותי יכול להיות חיובי או שלילי. זכור שניתן להעריך את החלטתך לקנות או למכור מניה של חברה לאחר מעשה, בדיעבד; בהתאם לכך, אם יש ספק לגבי מהותיות מידע מסוים עדיף לקבוע כי הוא מהותי, ולהימנע מסחר אם אינך בטוח.

ש. מתי מידע הופך "ציבורי"?

ת. מידע לא נחשב זמין לציבור עד פרסומו לציבור בערוצים המתאימים, כגון בהודעה לעיתונות, הגשת דיווח לרשות לניירות ערך (SEC) או הצהרה ציבורית מטעם אחד מהמנהלים הבכירים של Marvell, ועד שחלף מספיק זמן כדי לאפשר לשוק ההשקעות לספוג את המידע ולהעריך אותו. ב-Marvell, מידע נחשב לא-ציבורי במשך יום מסחר אחד לאחר חשיפת המידע לציבור.

ש. מהו בדיוק "מידע מהותי שאינו ציבורי"?

ת. דוגמאות נפוצות למידע מהותי שאינו ציבורי כוללות תוצאות פיננסיות של חברה, הערכות רווחים, רכישות או מכירות עסקיות משמעותיות, רווח או הפסד של לקוח או ספק גדול, שינויים בניהול או בחבר המנהלים, פיצול מניות, חקיקה משמעותית והודעות או פסיקות מסוימות מסוכנויות ממשלתיות.



הקו של Marvell לדיווח על חששות
דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

שאלות ותשובות

ש. יש לי כמה מניות RSU ו-ESPP בשלות, ואני מעוניין לכתוב אופציות מכוסות, מה שנקרא גם חוזה אופציית מכר, תוך שימוש במניות של Marvell כעירבון. האם מותר לי לעשות זאת?

ת. לא. נאסר על עובדים, מנהלים, קבלנים ויועצים של Marvell לסחור בניירות ערך נגזרים, לרבות קרנות החלף, אופציות סחר או מכר הנסחרים בבורסה וקשורים לניירות ערך של Marvell, או לעסוק במכירות בחסר של ניירות ערך של Marvell. עיין במדיניות ובהנחיות האוסרות על סחר במידע פנים בסעיף שכותרתו "מדיניות לגבי מכירה בחסר, גידור, משכון ומסחר בניירות ערך נגזרים".

ש. אני מהנדסת ב-Marvell, ואיני מעורבת בפעילות מיזוג ורכישה כלשהי בחברה. חבר שלי סיפר לי שהחברה שבה הוא עובד מנהלת משא ומתן עם Marvell לגבי רכישה, ושכדאי לי לקנות מניות בחברה עכשיו, משום שערכן ירקיע שחקים לאחר ההכרזה על הרכישה. איננו נשואים, יש לנו חשבונות בנק נפרדים, ואני לא מעורבת בפעילות מיזוג ורכישה. לכן, האם מותר לי לקנות מניות בחברה שלו?

ת. לא, שימוש במידע מהותי שאינו ציבורי למטרות אישיות, או חשפת מידע כזה לאחרים, אינם חוקיים ומפרים את המדיניות וההנחיות של Marvell האוסרות על סחר במידע פנים. בנסיבות אלו, הן את והן החבר שלך עשויים להיות בצרות. אם החבר שלך העביר לך מידע מהותי שאינו ציבורי, בית המשפט עשוי לקבוע שהוא רמז לך לגבי הרכישה העתידית של החברה שלו כדי לעזור לך להרוויח משהו, ושהשתמשת במידע מהותי שאינו ציבורי לצבירת רווח אישי.

משאבים עיקריים

מדיניות והנחיות האוסרות על סחר במידע פנים
מדריך לעובד

מגע עם אמצעי התקשורת ועם קהילת הפיננסים

כחברה ציבורית, Marvell חייבת להעביר מידע מלא, הוגן, מדויק, מובן ובזמן לגבי התוצאות הפיננסיות שלנו, הפעולות שלנו והתפתחויות משמעותיות אחרות. יתרה מכך, אין לטעות בהצגת עובדות, אין להשמיט מידע חיוני, ואין לשנות רשומות או דוחות כדי להטעות אחרים. כדי להבטיח שהמידע של Marvell חושפת מועבר כיאור ותואם למדיניות של Marvell ולחוק, Marvell העניקה לעובדים מסוימים אישור לתקשר עם אמצעי התקשורת ועם קהילת הפיננסים. Marvell לא תסבול הדלפות או חשיפות של מידע תאגידי לתקשורת או לקהילת הפיננסים ללא הרשאה מתאימה. יש להפנות כל פנייה מאמצעי התקשורת או מקהילת הפיננסים ישירות אל מחלקת קשרי המשקיעים של Marvell. אף אחד מהעובדים אינו רשאי לשוחח עם אמצעי התקשורת בשם Marvell, אלא אם כן הוא קיבל לכך אישור מראש בהתאם למדיניות התקשורת החיצונית שלנו.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

יועצי תעשייה או מומחים בתעשייה

מעט לעת, ארגונים אחרים עשויים להציע לך הזדמנות להתייעץ אתם או לחוות דעה על תעשיית הטכנולוגיה, על תעשיית המוליכים-למחצה או על Marvell. לעתים ההצעה תהיה מלווה בתמריץ כספי. עם זאת, סוג כזה של "ייעוץ" מהווה סיכון משמעותי לך ול-Marvell, כולל חשיפה אפשרית של מידע מהותי שאינו ציבורי או מידע אחר, סודי או פנימי, לגבי Marvell. לכן, נאסר עליך לשמש כ"יועץ בתעשייה" או "מומחה בתעשייה", בין אם אתה מקבל על כך תשלום ובין אם לא.

שאלות ותשובות

ש. קיבלתי הודעה בחשבון ה-LinkedIn שלי מאנליסט מחקר. הוא כתב שהוא עובד בחברת רשתות מתמחה, המחברת בין לקוחות לאנשי מקצוע בתעשייה, והוא מקווה לקבל סקירה מתקדמת של תעשיית המוליכים למחצה. הוא הציע לשלם לי כדי לשוחח איתי על שאלות הקשורות לתעשייה. נשמע לי שזה כסף קל. מותר לי לנצל את הזדמנות הייעוץ?

ת. לא, Marvell לא מאפשרת לעובדיה לשמש כ"יועצים" או "מומחים" בלי אישור מתאים. אם אינך דובר ייעודי של Marvell, נאסר עליך לדבר בשם Marvell. בנוסף, אינך רשאי להשתמש במידע שאינו ציבורי, מידע סודי או מידע קנייני אודות Marvell או אודות הספקים, הלקוחות או המתחרים שלה, שהתקבל במהלך עבודתך ב- או בשירות Marvell, על מנת לצבור רווח אישי. אל תקבל את הזדמנות הייעוץ בלי להודיע על כך לוועדת ניגוד העניינים ולקבל ממנה אישור.

דיבור מול קהל ופרסומים

יש לקבל אישור מראש לפני דיבור מול קהל בקשר ל-Marvell או למוצרים שלה, בכפוף למדיניות התקשורת החיצונית. אם התבקשת לדבר מול קהל, פנים אל פנים או באופן וירטואלי, ולחלוק מידע שנוגע למוצרים של חברת Marvell, לפעילותה, לעסקי החברה או לתוכניות שלה, עליך לקבל אישור לכך מראש ממועצת הביקורת הטכנולוגית על ידי מילוי **טופס אישור לפרסומים ולדיבור מול קהל**.

אם קיבלת בקשה לדבר, פנים אל פנים או באופן וירטואלי, בפגישה עסקית או בכנס שאינם בעלי אופי טכנולוגי (לדוגמה, השתתפות בפאנל בנושא גיוון), עליך לקבל אישור לכך מראש מהוועדה לבחינת ניגודי עניינים על ידי מילוי **טופס דיווח על ניגוד עניינים**. כל סוג של פיצוי, תשלום על שירות או החזר הוצאות (לדוגמה, הוצאות נסיעות ולינה) דורש אישור מראש של הוועדה לבחינת ניגודי עניינים.

אם התבקשת לכתוב, או אם אתה מתכנן לכתוב מאמר, סקירה טכנית או מסמך אחר הקשור ל-Marvell או למוצרים או העסקים שלה, עליך לוודא שאתה עומד בסעיף מדיניות הפרסום במדריך לעובד של Marvell טרם הפרסום. עליך גם לקבל אישור לכך מראש על ידי מילוי טופס אישור לפרסומים ולדיבור מול קהל. דוגמאות של פרסומים בכתב כוללות מאמרים, סקירות, מצגות או בלוגים, ודיבור מול קהל כולל בדרך כלל מצגות בכנסים או שיתוף פעולה עם גופים שעוסקים בתקנים.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

נושאים פיננסיים ונהלים עסקיים

יש לתעד את כל העסקאות והרשומות העסקיות באופן מלא, הוגן ומדויק בספרים וברשומות שלנו, בהתאם למדיניות שלנו ולחוקים הרלוונטיים.

משאבים עיקריים

טופס דיווח על ניגוד עניינים

טופס אישור לפרסומים ולדיבור מול קהל

רשומות עסקיות

רשומות עסקיות הן כל מסמך או מסר מודפס או אלקטרוני (כולל אימייל) שהועבר ונשמר כחלק מניהול העסקים. רשומות עסקיות עשויות לכלול דו"חות בנקודת המכירה, חשבונות, הזמנות רכש, דוחות מלאי, בדיקות בקרת איכות, דוחות נסיעות והוצאות, כרטיסי נוכחות, חוזים והסכמים משפטיים וכל תיעוד ותקשורת אחרת. הקפדה על ניהול רשומות עסקיות מדויקות ומלאות חיונית לעמידה בהתחייבויות המשפטיות, הפיננסיות והניהוליות של Marvell, וכל הרשומות העסקיות והדו"חות חייבים להיות מלאים, הוגנים, מדויקים, מובנים ובזמן. לעולם אל תציג דיווחים כוזבים, תשמיט מידע קריטי, תזייף רשומה או תנסה להסתיר או להסוות את טבעה האמיתי של עסקה, ולעולם אל תעזור לאחרים לעשות זאת.

ש. לאחרונה גיליתי שחשבונות מסוימות נרשמו באופן שגוי כפרסום, כאשר בפועל, מדובר היה בהוצאות בידור. הסכום הכולל היה מדויק, ולא בוצעו תשלומים בטעות. האם זה באמת כל כך בעייתי שסיווג ההוצאות בספרי החשבונות שגוי?

ת. כן. יש להקפיד תמיד שספרי החשבונות של Marvell יהיו מעודכנים וישקפו את הפרטים המדויקים של כל העסקאות שלנו במדויק. אם אתה מגלה טעות, עליך לנקוט בצעדים מתאימים כדי לתקן אותה. עסקאות שגויות או ייצוג שגוי של כספים מהווים הפרה של המדיניות של Marvell, ואולי גם של החוק.

ש. המנהל שלי ביקש ממני לחתום על רשומה פיננסית שלדעתי אינה מדויקת, אך הוא מתעקש שהיא נכונה. מה עליי לעשות?

ת. לעולם אל תחתום על רשומה פיננסית אם אתה מאמין שהיא חלקית, לא מדויקת או לא נכונה. המנהל שלך וכל אדם אחר לא צריכים להפעיל עליך לחץ כדי להשפיע עליך, לשדל אותך או לתמרן אותך להפיק רשומה שגויה או לחתום עליה. אם אתה מרגיש שמופעל עליך לחץ, עליך לחלוק את חששותיך עם המנהל שלך או עם המחלקה המשפטית ו/או לדווח על כך [בדף החסי של Marvell לדיווח על חששות](#).

שאלות ותשובות

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

שמירת רשומות ושמירה לצרכים משפטיים

יש לנהל רשומות עסקיות בהתאם למדיניות ולוח זמני שמירת הנתונים של Marvell. מעת לעת, Marvell עשויה להיות מעורבת במחלוקות או בשאלות הדורשות מאיתנו לבצע "שמירה לצרכים משפטיים", ולשמור רשומות ומסמכים מסוימים הקשורים לעניין ללא הגבלת זמן. אם תקבל הודעה על כך שמידע שנמצא ברשותך נכלל בשמירה לצרכים משפטיים, אל תהרוס, תמחק, תשנה או תתקן רשומות או מסמכים תומכים בשום אופן.

משאבים עיקריים

מדיניות ולוח זמנים של שמירת נתונים
מדיניות הציות העולמית למניעת שחיתות

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com



תרומות פוליטיות

יש לקבל אישור מראש מהסמנכ"ל המשפטי של החברה ומהנהלתה בכל הצעה לתרומה פוליטית או מעורבות עם לוביסטים, שנעשתה או שהובטחה מטעמה של Marvell או בשמה.

שירות ציבורי והתנדבות

Marvell עובדת עם ארגוני צדקה ותורמת לארגונים כאלה, על מנת לתרום ולהעשיר את הקהילות בהן אנו חיים ומשרתים. Marvell מעודדת את עובדיה להיות פעילים בקהילות שלהם; עם זאת, עליך להימנע מניגודי עניינים בין Marvell לבין השירות הציבורי או ההתנדבות שלך, ולהבהיר לארגון בו אתה מתנדב שאינך פועל בשם Marvell.

זכויות אדם

Marvell לא עוסקת בעבודת ילדים, סחר בבני אדם, עבודה בכפייה, עבודות שירות או שעבוד, או ענישה פיזית. אנו מחויבים למנוע פעולות אלו בפעילותנו ובשרשרת האספקה שלנו. בכל מקום בו אנו פועלים, אנו מכבדים זכויות אדם המוכרות ברחבי העולם, ותומכים בזכותם של עובדים בפעולותיהם של הספקים שלנו.

משאבים עיקריים

מדיניות זכויות אדם גלובלית

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com



משאבים

Marvell מספקת מספר ערוצי תקשורת, אתם ניתן ליצור קשר בכל עת אם יש לך שאלות או חששות בהם תרצה לדון. לשאלות לגבי יישום הקוד או החוק, או אם אינך בטוח אם פעולה מסוימת תואמת לקוד או לחוק, צור קשר עם **צוות הציות**. אם תרצה לדווח על אי-ציות או לבטא חששות לגבי ענייני ציות, המנהל שלך הוא המקור הטוב ביותר לקבלת עזרה (בתנאי שהוא אינו מעורב בהפרה למיטב ידיעתך); עם זאת, יש כמה משאבים נוספים שזמינים לך ויכולים להנחות אותך כיצד להתמודד עם מצבים מורכבים. **אם יש לך חששות לגבי ציות לקוד או לחוק, אנחנו מעודדים אותך לדבר. אם אתה מגלה הפרה של הקוד או של החוק, אתה מחויב לדווח על כך. תוכל לבחור את המשאב שנוח לך ביותר להיעזר בו כאשר אתה משמיע קול או מדווח, כולל:**

- מנהל או אדן בכיר אחר שעליו אתה סומך;
- משאבי אנוש;
- **צוות הציות**;
- **הועדה לבחינת ניגודי עניינים**;
- המחלקה המשפטית; וכן
- **הקו של Marvell לדיווח על חששות**. לקו זה ניתן לפנות באופן אנונימי, והוא זמין 24 שעות ביממה, בכל יום, בכתובת <http://concernline.marvell.com>. באפשרותך להשתמש גם במספרי הטלפון המקומיים המפורטים בקו לדיווח על חששות.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

ציות לקוד

עובדים שיפרו את הקוד יהיו חשופים לפעולה משמעתית, עד וכולל פיטורין. הפרת הקוד בידי קבלנים עצמאיים, יועצים וכל אדם אחר שעושה עסקים עם Marvell עשויה לחשוף את החברה של אותו אדם להפסקת חוזה, או לדרוש מ-Marvell להפנות את ההפרה לתביעה פלילית או אזרחית.

דיווח על נהלים ושאלות אחרות

אם יש לך שאלות או חששות לגבי כל חלק בקוד, המדיניות של Marvell או החוק, עליך להעלות אותם בהקדם. אם אינך בטוח מה דרך הפעולה הטובה ביותר במצב מסוים, בקש סיוע. אם אתה חושד בהתנהלות שאינה אתית או בהפרה של הקוד, של מדיניות אחרת של Marvell או של החוק, או אם אתה רואה משהו שלא נראה נכון, עליך לדווח על כך מיד.

Marvell מתייחסת ברצינות לכל השיחות, הפניות והדיווחים המבוצעים בתום לב וקשורים לקוד, ודיווח מהיר לגבי התנהגות פסולה עשוי לסייע במניעה או בהגבלה של הנזק ל-Marvell ולמוניטין שלה.

אנא התייעץ עם הגופים להלן. אנו מצפים ממנהלים לדווח במהירות על הפרות או חששות שהובאו לידיעתם בתפקידם כממונים. אם אתה מעדיף לדווח באופן אנונימי, באפשרותך ליצור קשר עם [הקו של Marvell לדיווח על חששות](#). בעת דיווח על חששות, אנא ספק מידע מפורט ככל הניתן, על מנת להבטיח כי החשש שתעלה ייחקר ביעילות. הדבר חשוב במיוחד בהגשת תלונה אנונימית, משום שלא נוכל ליצור עמך קשר ולבקש מידע נוסף או הבהרה.

בנוסף, אתה רשאי גם לדווח על חששות לגבי הגורמים הבאים למועצת המנהלים של Marvell או לוועדת הביקורת:

- מחלקת החשבונות, נושאי בקרה וביקורת פנימיים בתחום החשבונות, או חששות לגבי דיוק בהצהרות פיננסיות או נושאי ביקורת;
- הונאה תאגידית;
- התנהלות שעשויה להוביל לכך ש-Marvell תפר כללים, תקנות או חוקים רלוונטיים, או לליקוי משמעותי בניהול המשאבים של Marvell;
- התנהלות עסקית שאינה אתית או חוקית, או הפרה של הקוד ומדיניות אחרת של Marvell, כולל [המדיניות וההנחיות האוסרות על סחר במידע פנים](#).
- הפרה של הכללים או התקנות של השוק העיקרי בו נסחרים ניירות הערך שלכיום, זהו NASDAQ Global Select Market. Marvell.

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

הקו לדיווח על חששות

הקו החסוי של Marvell לדיווח על חששות מופעל על ידי ספק צד שלישי, וזמין 24 שעות ביום, 7 ימים בשבוע. ניתן לפנות לקו של Marvell לדיווח על חששות בכתובת <http://concernline.marvell.com> או במספרי הטלפון המפורטים באתר האינטרנט של הקו לדיווח על חששות. ניתן לפנות לקו לדיווח על חששות באופן אנונימי, כאשר החוק המקומי מתיר זאת. בין אם תזהה את עצמך ובין אם לא, פרטי הקשר שלך ישמרו בסודיות מלאה, במידה האפשרית הסבירה בכפוף למטרות הקוד, למדיניות של Marvell ולחוקים הרלוונטיים. דיווחים שיתקבלו דרך הקו לדיווח על חששות יעברו הערכה של צוות הציוד, יוקצו לחוקר המתאים ויעברו לטיפול חבר המנהלים או לוועדה מטעם חבר המנהלים, במידה הדרושה או ההולמת.

חקירות פנימיות

Marvell תגיב במהירות לדיווחים על התנהלות לא-הולמת מצד עובדים ולכל חקירה ממשלתית או פניות מסוכנויות ממשלתיות לגבי Marvell. כעובד של Marvell, ייתכן שתתקרא לסייע בחקירה פנימית או חיצונית. עליך לשתף פעולה עם כל פניה או חקירה הקשורה ל-Marvell, לספק מידע מלא ומדויק בהקשר לה, ולהימנע מהשמדת רשומות, ספרים ומסמכי חשבונות או מסמכים אחרים הקשורים לחקירה, אלא אם כן המחלקה המשפטית יעצה לך לעשות זאת. אף פעם אל תנסה למנוע מעובד לשתף פעולה עם חקירות אלו. אל תנהל חקירה משלך בלי אישור לכך מצוות הציוד או מהסמנכ"ל המשפטי. במידת הצורך, החוקרים של Marvell עשויים לפנות למשאבי האנוש, לוועדת הבקרה הפנימית ו/או לחבר המנהלים או לוועדת הבקרה של חבר המנהלים.

סודיות המדווחים והאנשים המסייעים בחקירה

דיווחים, שאלות או מידע בכתב או בעל-פה יחשבו כסודיים במידה המותרת בחוק. ניתן לפנות לקו לדיווח על חששות באופן אנונימי, כאשר החוק המקומי מתיר זאת. תוצאות חקירה לא יועברו לאף אחד ולא ידונו עם אף אחד מלבד מי שיש לו צורך לגיטימי לדעת, לטובת ביצוע החקירה או נקיטה בפעולות תיקון, במידה המותרת בחוק.

האשמות שווא

ביצוע האשמה שגויה ביודעין, או ללא אמון סביר באמינות ובדיוק של המידע, יהווה עבירה משמעתית חמורה.

משאבים עיקריים

מדיניות החקירות של Marvell

הקו של Marvell לדיווח על חששות

דווח על חשש 24 שעות
ביממה, 7 ימים בשבוע לכתובת
concernline.marvell.com

Marvell לא תסבול התנכלות

Marvell אוסרת על התנכלות כלפי כל מי שמדווח בתום לב על עוול בפועל או עוול אפשרי, אם הדיווח פנימי או לרשות רגולטוריות רלוונטיות, כולל ה-SEC. Marvell אוסרת גם על התנכלות כלפי כל אדם המשתף פעולה עם חקירת דיווח כזה.

תקנות רלוונטיות לאנשי מקצוע בתחום הפיננסים

התקנות הבאות חלות בפרט על המנכ"ל, סמנכ"ל הכספים, המבקר וסמנכ"ל הנהלת החשבונות, וכן על כל העובדים בתפקידי הנהלת חשבונות ודיווח פיננסי (אנשי המקצוע בתחום הפיננסים). אנשי המקצוע בתחום הפיננסים:

- יפעלו באופן כן ואתי ויקדמו התנהלות כזאת, ינהגו ביושרה וישתמשו בשיקול הדעת העצמאי שלהם בכל עת;
- ימנעו מניגוד עניינים (COI) בפועל או למראית עין, במערכות יחסים אישיות ומקצועיות, וידווחו על כל ניגוד עניינים כזה בהתאם לקוד;
- יבצעו דיווח מלא, הוגן, מדויק, מובן ובזמן בדוחות ומסמכים ש-Marvell מגישה ל-SEC ובמסרים אחרים שמפיקה Marvell;
- יצייתו לכללים, התקנות והחוקים הרלוונטיים, כמו גם לחוקים ולתקנות של כל ארגוני הפיקוח העצמי בהם חברה Marvell; וכן
- ידווחו בתוך זמן קצר על כל הפרה אפשרית של התקנות המוגדרות לעיל.

על כל אנשי המקצוע בתחום הפיננסים נאסר לנקוט כל פעולה, ישירה או עקיפה, על מנת לשדל, לתמרן, להטעות או להשפיע באופן שגוי על מנהל החשבונות העצמאי של Marvell, העוסק בביצוע ביקורת או סקירה של ההצהרות הפיננסיות של החברה, כדי ליצור הצהרות פיננסיות מטעות עבור Marvell.

ניתן לקבל אישור מחבר המנהלים לויתור על תקנות הקשורות למנהלים ומנהלים בכירים, ויש לדווח על כל יתור כזה בהקדם כנדרש בחוק או בתקנות ה-SEC.

תיקונים לקוד

כל תיקון מהותי בקוד חייב לקבל את אישור חבר המנהלים, ויש לדווח עליו בהקדם כנדרש בחוק או בתקנות ה-SEC.

תאריך כניסה לתוקף: מרץ 2022

מסמך זה אינו מהווה חוזה העסקה בין Marvell לעובדיה, ולא משנה את קשרי העסקה שלך עם Marvell. קוד זה מיועד להבהיר את המחויבות הקיימת שלך להתנהלות נאותה. הסטנדרטים שהוגדרו בקוד ובמדיניות, ההנחיות והנהלים התומכים עשויים להשתנות מעת לעת, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של Marvell. אתה אחראי להכיר את החוקים, התקנות, הסטנדרטים, המדיניות והנהלים הרלוונטיים החלים על עסקיה של Marvell ולציית להם. ניתן למצוא את הגרסה העדכנית ביותר של מסמך זה באינטרנט ב-my.marvell.com, או באופן חיוני בכתובת <http://investor.marvell.com/phoenix.zhtml?c=120802&p=irol-govhighlights>. כל המנהלים, הפקידים והעובדים של Marvell יהיו אחראים לפעול בהתאם לקוד. אי עמידה בתנאי הקוד עשויה להוביל לפעולה משמעתית, עד וכולל פיטורין. הפרת הקוד עשויה להוות גם הפרה של החוק, ולהוביל לעונשים אזרחיים ופליליים עבור אותו אדם, עבור הממונה עליו ו/או עבור Marvell.

משאבים עיקריים



אתר האינטר-נט בנושא ציות	הנחיות למניעת שחיתות
בתחום המסחר	הקו לדיווח על חששות
מדיניות והנחיות האוסרות על סחר במידע פנים	טופס דיווח על ניגוד עניינים
מדיניות החקירות	מדיניות ולוח זמני שמירת נתונים
מדיניות קוד פתוח ונספחים	מדיניות ולוח זמני שמירת נתונים
הנהלים העסקיים שלנו ומשאבים עיקריים	מדריך לעובד
מקום העבודה שלנו	מדיניות תקשורת חיצונית
טופס אישור לפרסומים ולדיבור מול קהל	מדיניות הציות העולמית
מדיניות פרסום	טופס אישור מראש למתנות ובידור
מדיניות רשתות חברתיות	מדיניות זכויות אדם גלובלית
אתר אינטר-נט של ועדת התקנים	מדיניות הציות העולמית בתחום המסחר
קוד ההתנהגות לספקים	מדיניות הציות העולמית
מדיניות ניהול חוזים ברחבי העולם	מדיניות הנסיעות וההוצאות העולמית